

ESG rapport 2021

Environmental, Social and Governance

Forord

Som verdens største operatør innen utendørsreklame påhviler det JCDecaux et stort ansvar å drive vår virksomhet på en bærekraftig måte. Vår ESG strategi baserer seg på konsernets kjerneverdier: Dedikasjon, kvalitet, innovasjon og ansvarlighet.

For JCDecaux betyr dette:

- Å utvikle produkter og tjenester som bidrar positivt for alle
- Å fremme ansvarlig reklame på alle arenaer der vi opererer
- Aktivt bidra til karbon nøytralitet
- Begrense og redusere alle andre miljømessige, negative konsekvenser
- Å være en ansvarlig arbeidsgiver
- Drive vår virksomhet etter de høyeste standarder

JCDecaux arbeider utrettelig med å ta frem nye produkter og tjenester til nytte for våre samarbeidspartneres innbyggere/reisende/kunder.

JCDecaux arbeider aktivt for å redusere vårt klimaavtrykk og vår ISO 14001 sertifisering krever at vi gjør kontinuerlige forbedringer i våre miljøprestasjoner. Dette kan tydelig sees i de årlige klimaregnskapene.

JCDecaux arbeider aktivt for å skape en likestilt og trygg arbeidsplass for våre ansatte, der alle gis mulighet til å utvikle sitt potensiale. Alle ansatte informeres om og trenes i konsernets etiske retningslinjer – «Code of Ethics» gjennom introduksjon og e-learning.

JCDecaux stiller store krav til samtlige av våre leverandører. Alle må akseptere og signere på disse retningslinjene – «Code of Conduct» - innen samarbeide kan påbegynnes. Dette sikrer grunnleggende standarder for våre samarbeidspartnere.

JCDecaux arbeider nå for ytterligere å styrke vårt kvalitetsfokus. Ambisjonen er å bli sertifisert for ISO 9001 innen utgangen av 2022.

Miljø

JCDecaux Norge AS anerkjenner viktigheten av og ansvaret for å kontrollere og minimere negativ miljøpåvirkning, og har siden 2005 vært sertifisert i henhold til ISO 14001. Gjennom vårt arbeid med miljøstyring har vi identifisert hovedsakelig tre områder som er vesentlige for oss å fokusere på for å redusere vårt klimaavtrykk. Disse er utslipp fra bilpark, strømforbruk i reklameinstallasjoner og lokaler, samt korrekt avfallshåndtering.

Resultater fra årets prestasjoner:

Årlige klimagassutslipp fra bilpark (Scope 1), alle tall i tCO₂e (tonn CO₂ ekvivalenter):

Kategori	2019	2020	2021	% vis endring fra forrige år
Diesel	112,8	79,2	85,6	8,1 %
Bensin	21,8	15,8	18,9	19,7%
Scope 1 totalt	134,7	95	104,5	10,0 %

Som tabellen over viser hadde vi isolert sett i Scope 1 en økning på 10% i 2021 sammenlignet med 2020. I all hovedsak skyldes dette et økt aktivitetsnivå i forbindelse med tilnærming til normalisering etter pandemi.

JCDecaux Norge AS har vært en klimanøytral virksomhet fra 2008, og utslipp fra vår bilpark blir kompensert gjennom kjøp av 104,5 Gold Standard klimakvoter gjennom firmaet Cemasy. Disse kvotene støtter et solenergi prosjekt i India, Gold Standard prosjektnummer GS 7572.

Våre handlingsplaner for året 2022 er at vi skal klare en reduksjon i gjennomsnittlig drivstofforbruk med 2 % sammenlignet med 2021 (per kjørte kilometer). Dette skal vi få til ved å innfase flere biler med elektrisk drivlinje. Arbeidet med å erstatte fossilt drevne kjøretøy med el- eller hybridbiler startet allerede i 2016, og ved utgangen av 2021 var vår andel av firmabiler med elektrisk drivlinje 55%.

Vårt langsiktige mål (2025) er å øke andelen av firmabiler med elektrisk drivlinje til 80%.

Årlige klimagassutslipp fra vårt strømforbruk (Scope 2), alle tall i tCO₂e

Kategori	2019	2020	2021	% vis endring fra forrige år
Elektrisitet Nordisk miks, Lokaler	11,1	11,8	8,8	- 25,7%
Elektrisitet Nordisk miks, Reklame direkte abo	36,9	38,3	18,7	- 51,2 %
Elektrisitet Nordisk miks, Reklame indirekte abo	103,2	108	87,6	- 18,9 %
Elektrisitet Nordisk miks, ekstern elbillading	-	1,5	1,4	- 4,9 %
Scope 2 totalt	151,1	159,6	116,5	-27,0 %

Vårt strømforbruk i tabellen over er for målt forbruk i leide lokaler og reklameinstallasjoner hvor vi selv betaler for forbruket (direkte abonnement), samt lading av elbiler utenfor selskapets lokaler. For reklameinstallasjoner der vi selv ikke betaler strøm (indirekte abonnement) er det et beregnet forbruk.

I 2021 hadde vi en nedgang i vårt totale strømforbruk målt i kilowatt timer på ca 3,5% sammenlignet med 2020. Hovedårsaken til reduksjonen i utslipp som tabellen over illustrerer forklares derfor med endringer som er gjort innenfor beregningen i nordisk miks.

Vi kompenserer for vårt strømforbruk ved at vi kjøper strøm med opprinnelsesgaranti for 100% av strømbruket. Strøm med opprinnelsesgaranti skal i sin helhet komme i fra fornybare kilder, og vi har valgt å dekke inn vårt forbruk ved å kjøpe dette gjennom selskapet Origo. Som kompensasjon for strømforbruk i 2021 er det kjøpt inn 3984 MWh fra Fakken Vindpark.

I henhold til våre handlingsplaner skal vi i 2022 lage planer for å redusere energiforbruket i reklameinstallasjoner. Dette skal vi få til ved blant annet å bytte fra lysrør til LED belysning i bussleskur og frittstående reklamevitruiner. Den praktiske delen av denne jobben forventer vi å kunne starte mot slutten av året, og som et langsiktig mål frem mot 2030 forventer vi å ha oppgradert alle installasjoner.

Årlige klimagassutslipp fra avfall og tjenestereiser (Scope 3), alle tall i tCO₂e

Kategori	2019	2020	2021	% vis endring fra forrige år
Restavfall, forbrenning	4,2	3,1	1,6	- 46,7 %
Papir, resirkulert	1,4	1,1	1,2	6,7 %
Glass, resirkulert	0,2	0,2	1,2	24,0 %
Metall, resirkulert	0,1	-	0,1	72,0 %
Plast, resirkulert	-	-	-	21,1 %
EE avfall, resirkulert	0,2	-	-	- 12,1 %
Trevirke, resirkulert	0,1	0,1	-	-37,8 %
Spesialavfall, Lysrør	-	-	-	116,2 %
Spesialavfall, Batterier	-	-	-	90,0 %
Farlig avfall, forbrenning	0,9	0,3	0,1	-76,9 %
Avfall totalt	7,0	4,9	3,3	-31,3 %
Flyreiser Kontinentalt	23,6	1,0	0,2	-82,1 %
Flyreiser Norden	12,8	5,0	4,4	-12,1 %
Kilometergodtgjørelse	2,5	0,3	0,5	70,4 %
Tjenestereiser totalt	39	6,3	5,1	-19,1 %
Scope 3 totalt	46	11,2	8,5	-24,4 %

Manglende tall i noen celler i tabellen over skyldes at vårt utslipp er mindre enn 0,1 tCO₂e i aktuell avfallsfraksjon. Disse registreringene er likevel med i summeringen for Avfall totalt. I 2021 innleverte vi ca 81,5 tonn avfall. Av disse var ca 3,2 tonn - eller 4% - restavfall. Vi har et uttalt mål om å opprettholde en sorteringsgrad på over 90 %, og vi er dermed godt innenfor dette målet.

Godt hjulpet av pandemien har våre utslipp relatert til tjenestereiser hatt en betydelig nedgang de siste 2 årene.

Utslipp fra vårt avfall og våre tjenestereiser blir kompensert gjennom kjøp av 8,5 Gold Standard klimakvoter gjennom firmaet Cemasy. Disse kvotene støtter et solenergi-prosjekt i India, Gold Standard prosjektnummer GS 7572.

I vår handlingsplan for 2022 ønsker vi å sette fokus på å holde tjenestereiser på et fortsatt lavt nivå ved å fortsette bruken av digitale hjelpemidler for å bedrive avstandsledelse og redusere fysiske møter.

Totale årlige klimagassutslipp (Scope 1-3)

Kategori	2019	2020	2021	% vis endring fra forrige år
Scope 1 totalt	134,7	95	104,5	10,0 %
Scope 2 totalt	151,1	159,6	116,5	-27,0 %
Scope 3 totalt	46	11,2	8,5	-24,4 %
Totalt	331,7	265,8	229,5	-13,7 %
Prosentvis endring	-8,5 %	-19,9 %	-13,7 %	

Nøkkeltall og utvikling, siste 3 år

Kategori	2019	2020	2021	% vis endring fra forrige år
Omsetning (MNOK)	308	187	243	29,9 %
Antall årsverk	77	74	75	1,4 %
Samlet CO2utslipp (tCO2e Scope 1 - 3)	331,7	265,8	229,5	-13,7 %
Scope 1+Scope 2 tCO2e/Årsverk	3,7	3,4	2,9	-14,4 %
Scope 1+Scope 2 tCO2e/Omsetning	0,9	1,4	0,9	-33,2 %
Sum tCO2e/Årsverk	4,3	3,6	3,1	-14,8 %
Sum tCO2e/Omsetning	1,1	1,4	0,9	-33,6 %
Scope 1+Scope 2 MWh/Årsverk	57,8	58,6	56,9	-2,9 %

Oppsummering Miljøprestasjoner 2021

Det er gledelig å konstatere at vi nok et år klarer å redusere vårt utslipp – denne gangen med hele 13,7%, eller nesten 100 tonn, sammenlignet med 2019. De vesentligste årsakene til denne reduksjonen finner vi i drivstoff, elektrisitet og flyreiser.

Til tross for et fra før meget begrenset utslippsnivå fra vår avfallshåndtering (grunnet svært høy gjenvinningsgrad) er det tilfredsstillende å konstatere en betydelig nedgang på hele 31,3%.

Alle utregninger i tabellene over er utført av firmaet Cemasy i forbindelse med deres utarbeidelse av vårt klimaregnskap for 2021. Dette dokumentet ligger i sin helhet på våre hjemmesider.

Om sine metoder og referanser sier Cemasy følgende:

«Informasjonen som benyttes i et klimaregnskap stammer både fra eksterne og interne kilder, og blir omregnet til tonn CO2-ekvivalenter. Analysen er basert på den internasjonale standarden "A Corporate Accounting and Reporting Standard", som er utviklet av "the Greenhouse Gas Protocol Initiative" - GHG protokollen. Dette er den mest anvendte metoden verden over for å måle sine utslipp av klimagasser. ISO standard 14064-I er basert på denne.»

Fullstendig beskrivelse av metodikk og kilder er gjengitt under vedlegg i denne rapporten.

HMS og ansattforhold

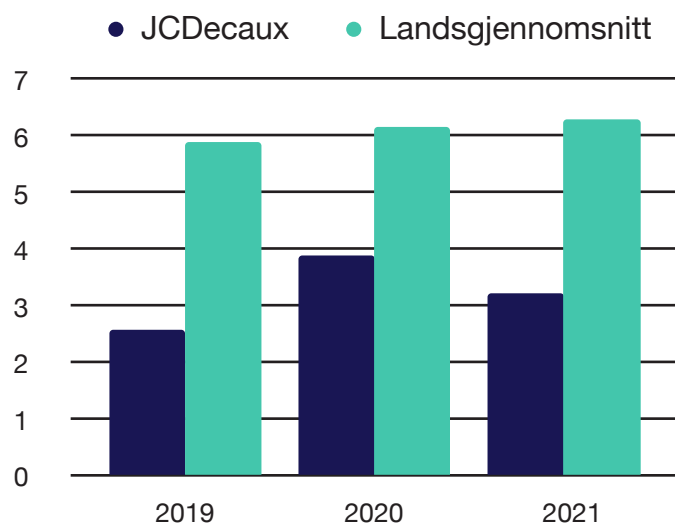
En grunnleggende visjon for JCDecaux sin virksomhet er at vi ikke skal ha noen skader på verken mennesker, miljø eller samfunn. Vi jobber derfor målbevisst og systematisk på alle områder i bedriften for å forebygge negative effekter. HMS er etablert som en av våre viktigste verdidrivere og er en integrert del av vår forretningsdrift.

År	Sykefravær	Sykefravær Landsgjennomsnitt *
2019	2,6 %	5,8 %
2020	3,9 %	6,2 %
2021	3,2 %	6,4 %

*Kilde, SSB Sykefravær for alle arbeidstakere egenmeldt og legemeldt.

Sykefraværet i JCDecaux ligger godt under landsgjennomsnittet. Til tross for dette, jobbes det hele tiden aktivt med å holde sykefraværet på et lavt nivå. Viktige tiltak har vært tilrettelegging av arbeidsoppgaver, ergonomisk rådgivning, trivselsfremmende tiltak og systematisk HMS-arbeid som reduserer risiko i arbeidet og sikrer et godt arbeidsmiljø.

Det har i 2021 ikke forekommet arbeidsuhell eller ulykker som har medført sykefravær.



Likestilling/Kjønnsfordeling

JCDecaux er opptatt av å fremme likestilling og å gi like muligheter og rettigheter uansett kjønn, graviditet og permisjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og liknende. Verken i forbindelse med rekruttering, lønnsvilkår, forfremmelse etc. er dette forhold som tillegges vekt. Som et viktig element i vår personalpolitikk er det i personalhåndboka fastslått at et godt arbeidsmiljø blant annet skal baseres på at samtlige medarbeidere i alle sammenhenger får en forsvarlig og lik behandling, og at det ikke forekommer noen form for diskriminering. Medarbeiderundersøkelser foretas jevnlig, og basert på tilbakemelding fra våre ansatte, er det ikke noe som tyder på at noen form for diskriminering forekommer.

I tabellen nedenfor fremgår en oversikt over stillingsnivåer/-grupper av ansatte, utarbeidet i samarbeid med ansattes representanter. I tillegg vises kvinnelige ansattes andel av menns avlønning innenfor hver gruppe.

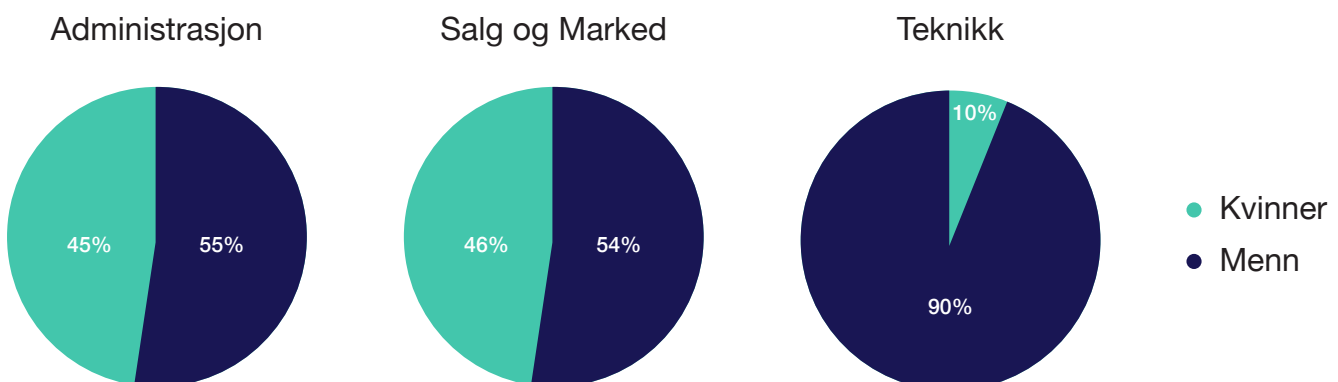
År	Kvinner	Menn	Kvinnerns lønn som andel av menns
Stilingsnivå 1	-	7	-
Stilingsnivå 2	5	8	103%
Stilingsnivå 3	5	9	98%
Stilingsnivå 4	7	14	103%
Stilingsnivå 5	4	20	-
Fulltidsekvivalenter	21	58	

Lønn inkluderer fastlønn, overtid, naturytelser og eventuell variabel godtgjørelse/bonus. Av personvern hensyn oppgis ikke lønnsforskjell på nivå 5, men heller ikke her er det større forskjell.

Avvikene som er identifisert er små. Nærmere analyse har heller ikke avdekket at det foreligger elementer av diskriminering. Selskapets ambisjon er å rekruttere en større andel kvinner for, på sikt, også oppnå en bedre kvinnelig representasjon i styre og ledelse. Det er på konsernnivå nylig iverksatt et prosjekt for å sikre en bredere kvinnelig representasjon i ledende organer i hele konsernet.

Total andel kvinner i faste, heltidsstillinger er 27 %. Omtrent halvparten av selskapets ansatte er engasjert innen installasjon, drift og vedlikehold. Det har ikke vist seg lett å ansette kvinner i slike funksjoner. Eksklusivt selskapets tekniske avdeling, er andelen kvinner i faste, heltidsstillinger 46 %.

Kjønnsfordeling pr avdeling:



Selskapet har ingen midlertidig ansatte.

Ved årsslutt var det 6 ansatte i deltidsstillinger, med kjønnsfordeling 17% / 83% kvinner/menn. Selskapet er ikke kjent med eksisterende tilfeller av ufrivillig deltid. Ved behov for ytterligere arbeidskraft i selskapet, vil deltidsansatte prioriteres, så fremt ikke vektige forhold gjør det vanskelig å øke deres stillingsbrøk.

Ved uttak av foreldrepermisjon gis det full lønn til både kvinner og menn. Kvinnelige ansatte har i gjennomsnitt tatt ut 36 uker foreldrepermisjon, mens det i 2021 ikke har vært relevant for mannlige ansatte.

Turnover blant ansatte

	2019	2020	2021
Nyansatte	7	7	13
Sluttet	8	12	9
Antall årsverk	77	74	75
Turnover %	10,4 %	16,2 %	12,0 %

I likhet med hos mange andre selskaper, har vi i korona-perioden sett en høyere turnover enn normalt.

Selskapsstyring

Ansvarlig og god selskapsstyring er grunnleggende for å sikre en bærekraftig utvikling. Selskapets interne etiske retningslinjer, kjerneverdier og etiske retningslinjer for leverandører og samarbeidspartnere er fundamentale elementer for å sikre en god selskapsstyring.

Code of Ethics - etiske retningslinjer for ansatte

JCDecaux-konsernet har i mange år hatt stort fokus på å arbeide på en ansvarlig og bærekraftig måte, og allerede i 2001 ble den første utgaven av Code of Ethics utarbeidet. Dette dokumentet har siden blitt oppdatert flere ganger, men de mest grunnleggende etiske retningslinjene har hele tiden vært:

- Forbud mot korrupsjon og utilbørlig påvirkning
- Overholdelse av reglene om fri konkurranse
- Overholdelse av regler for finansiell og regnskapsmessig informasjon

Disse retningslinjene deles ut til alle nyansatte og utgjør en del av vedkommendes arbeidskontrakt. I tillegg skal alle nyansatte gjennomføre et tilhørende obligatorisk e-læringsprogram hvor det fokuseres på de praktiske utfordringer man kan bli stilt overfor i sin jobb relatert til disse retningslinjene.

Code of Conduct – Etiske retningslinjer for leverandører

I JCDecaux Norge stilles det som et krav at forut for samarbeid med nye leverandører, skal disse akseptere våre etiske krav til underleverandører (Code of Conduct) såfremt man ikke har egne retningslinjer som samlet går lengre enn våre retningslinjer. Gjennom aksept av våre etiske retningslinjer forplikter leverandørene seg til å overholde våre krav til blant annet HMS, etikk og lønn- og arbeidsforhold.

ISO 9001 – Ledelsessystem for kvalitet

Vi planlegger ISO 9001 sertifisering i løpet av 2022.

En sertifisering vil bidra til at vi i enda større grad etablerer kvalitetsmål for relevante funksjoner og prosesser. Målene og ledelsessystemets krav er med på å sikre at vi vil kunne fortsette å levere produkter og tjenester med høy kvalitet samt kontinuerlig forbedre vår evne til å gjøre dette.

Vedlegg

Metodikk og kilder

GHG-protokollen er utviklet av «World Resources Institute» (WRI) og «World Business Council for Sustainable Development» (WBCSD). Analysen i denne rapporten er utført iht. "A Corporate Accounting and Reporting Standard Revised edition", én av fire regnskapsstandarder under GHG-protokollen. Standarden omfatter følgende klimagasser, som omregnes til CO₂-ekvivalenter: CO₂, CH₄ (metan), N₂O (lystgass), SF₆, NF₃, HFK og PFK gasser.

Denne analysen er basert på operasjonell kontroll aspektet, som dermed definerer hva som skal inngå i klimaregnskapet av en organisasjons driftsmidler, så vel som fordeling mellom de ulike scopene. I metoden skilles det mellom operasjonell kontroll og finansiell kontroll. Hvis operasjonell kontrollmetoden benyttes så inkluderes utslippskilder som organisasjonen fysisk kontrollerer, men ikke nødvendigvis eier. Man rapporterer dermed heller ikke over utslippskilder som man eier, men ikke har kontroll (f.eks. det er leietaker som rapporterer strømforbruket i scope 2, ikke utleier).

Klimaregnskapet er inndelt i tre nivåer (scopes) som består av både direkte og indirekte utslippskilder. Scope 1 Obligatorisk rapportering inkluderer alle utslippskilder knyttet til driftsmidler der organisasjonen har operasjonell kontroll. Dette inkluderer all bruk av fossilt brensel for stasjonær bruk eller transportbehov (egeneide, leiede eller leasede kjøretøy, oljekjeler etc.). Videre inkluderes eventuelle direkte prosessutslipp (av de seks klimagassene).

Scope 2 Obligatorisk rapportering av indirekte utslipp knyttet til innkjøpt energi; elektrisitet eller fjernvarme/-kjøling. Dette gjelder f.eks. for bygg som man leier og ikke nødvendigvis eier. Utslippsfaktorene som benyttes i CEMAsys for elektrisitet er basert på nasjonale brutto produksjonsmikser fra International Energy Agency's statistikk (IEA Stat). Den nordiske miksfaktoren dekker produksjonen i Sverige, Finland, Norge og Danmark og reflekterer det felles nordiske markedsområdet (Nord Pool Spot). I forhold til utslippsfaktorer på fjernvarme benyttes enten faktisk produksjonsmikser basert på innhentet informasjon fra den enkelte produsent, eller gjennomsnittsmikser basert på IEA statistikk (se kildehenvisning). I januar 2015 ble GHG Protokollens (2015) nye retningslinjer for beregning av utslipp fra elektrisitetsforbruk publisert. Her åpnes det for todelt rapportering av elektrisitetsforbruk.

I praksis betyr det at virksomheter som rapporterer sine klimagassutslipp skal synliggjøre både reelle klimagassutslipp som stammer fra produksjonen av elektrisitet, og de markedsbaserte utslippene knyttet til kjøp av opprinnelsesgarantier. Hensikten med denne endringen er på den ene siden å vise effekten av energieffektivisering og sparetiltak (fysisk), og på den annen siden å vise effekten av å inngå kjøp av fornybar elektrisitet gjennom opprinnelsesgaranti (marked). Dermed belyses effekten av samtlige tiltak som en virksomhet kan gjennomføre knyttet til forbruk av elektrisitet. Fysisk perspektiv (lokasjonsbasert metode): Denne utslippsfaktoren er basert på faktiske utslipp knyttet til elektrisitetsproduksjon innenfor et spesifikt område. Innenfor dette området er det ulike energiprodusenter som benytter en mikser av energibærere, der de fossile energibærerne (kull, gass, olje) medfører direkte utslipp av klimagasser. Disse klimagassene reflekteres gjennom utslippsfaktoren og fordeles dermed til hver enkelt forbruker.

Markedsbasert perspektiv: Beregningen av utslippsfaktor baseres på om virksomheten velger å kjøpe opprinnelsesgarantier eller ikke. Ved kjøp av opprinnelsesgarantier dokumenterer leverandøren at kjøpt elektrisitet kommer fra kun fornybare kilder, som gir en utslippsfaktor på 0 gram CO₂e per kWh. Elektrisitet som ikke er knyttet til opprinnelsesgarantier får en utslippsfaktor basert på produksjonen som er igjen etter at opprinnelsesgarantiene for fornybar andel er solgt. Dette kalles residual miks, og er normalt signifikant høyere enn den lokasjonsbaserte faktoren. Scope 3 Frivillig rapportering av indirekte utslipp knyttet til innkjøpte varer eller tjenester. Dette er utslipp som indirekte kan knyttes til organisasjonens aktiviteter, men som foregår utenfor deres kontroll (derav indirekte). Typisk scope 3 rapportering vil inkludere flyreiser, logistikk/transport av varer, avfall, forbruk av ulike råstoff etc.

Generelt bør et klimaregnskap inkludere nok relevant informasjon slik at det kan brukes som beslutningsstøtteverktøy for virksomhetens ledelse. For å få til dette er det viktig å inkludere de elementer som har økonomisk relevans og tyngde, og som det er mulig å gjøre noe med.

Referanser:

Department for Business, Energy & Industrial Strategy (2020). Government emission conversion factors for greenhouse gas company reporting (DEFRA) IEA (2020). CO₂ emission from fuel combustion, International Energy Agency (IEA), Paris. IEA (2020). Electricity information, International Energy Agency (IEA), Paris.

IMO (2020). Reduction of GHG emissions from ships - Third IMO GHG Study 2014 (Final report). International Maritime Organisation, <http://www.iadc.org/wp-content/uploads/2014/02/MEPC-67-6-INF3-2014-Final-Report-complete.pdf> IPCC (2014). IPCC fifth assessment report: Climate change 2013 (AR5 updated version November 2014). <http://www.ipcc.ch/report/ar5/>

AIB, RE-DISS (2020). Reliable disclosure systems for Europe – Phase 2: European residual mixes. WBCSD/WRI (2004). The greenhouse gas protocol. A corporate accounting and reporting standard (revised edition). World Business Council on Sustainable Development (WBCSD), Geneva, Switzerland /World Resource Institute (WRI), Washington DC, USA, 116 pp.

WBCSD/WRI (2011). Corporate value chain (Scope 3) accounting and reporting standard: Supplement to the GHG Protocol corporate accounting and reporting standard. World Business Council on Sustainable Development (WBCSD), Geneva, Switzerland /World Resource Institute (WRI), Washington DC, USA, 149 pp. WBCSD/WRI (2015). GHG protocol Scope 2 guidance: An amendment to the GHG protocol corporate standard. World Business Council on Sustainable Development (WBCSD), Geneva, Switzerland /World Resource Institute (WRI), Washington DC, USA, 117 pp.

Referanselisten over er ikke komplett, men inneholder de viktigste referansene som benyttes i CEMAsys. I tillegg vil det være en rekke lokale/nasjonale kilder som kan være aktuelle, avhengig av hvilke utslippsfaktorer som benyttes.